



ANDUSTRY news

jaargang 5 | nr. 1 | januari 2015

ARMADA JANSE • ARMADA MOBILITY • ARMADA RAIL • FIB INDUSTRIES • GOUDA FEUERFEST DEUTSCHLAND • GOUDA REFRACTORIES • GOUDA VUURVAST-BELGIUM • GOUDA VUURVAST SERVICES • HSM OFFSHORE • HSM STEEL STRUCTURES • ISS PROJECTS • LENGKEEK STAALBOUW • NEDSTAAL • RIJNDIJK CONSTRUCTION • VAN VOORDEN CASTINGS • VAN VOORDEN MARITIME

EEN GOED BEGIN VAN 2015

Allereerst spreek ik graag de wens uit dat we er met z'n allen weer een fantastisch jaar van kunnen maken! Dan natuurlijk een speciaal welkom voor onze nieuwe collega's van Nedstaal. Ik ben er trots op dat jullie voortaan onderdeel uitmaken van Andus Group. Vandaar ook dat deze Andustry news helemaal in het teken staat van dit mooie bedrijf.

Toen de kans zich voordeed om het gesprek aan te gaan over een mogelijke doorstart van Nedstaal hebben we die met beide handen aangegrepen. Het is namelijk een bedrijf dat exact past binnen de groepsfilosofie: het is een onderneming die in de top van een professionele marktniche opereert en 'ouderwetse', eerlijke techniek levert. Mooie Nederlandse maakindustrie. Daarbij is continuïteit een eerste prioriteit voor de groep. En dat bereiken we door een gebalanceerde spreiding in bedrijven, sectoren en geografische afzetgebieden. Met Nedstaal binnen de groep – een bedrijf dat een cyclisch product levert en voornamelijk op de export gericht is – hebben we verder invulling kunnen geven aan deze strategie.

Door de uitbreiding met Nedstaal maakt Andus Group weer een forse groeispurt. De omzet stijgt met ruim 40% van € 240 naar € 340 miljoen en het aantal vaste medewerkers gaat van circa 900 naar 1.100. Toch kan ik iedereen verzekeren dat deze groei zeer verantwoord is, geen risico voor

de continuïteit van de groep met zich meebrengt en heel goed te managen is. In die zin waren de overnames van HSM en Gouda Refractories grotere stappen mede doordat Andus Group als geheel toentertijd kleiner was. Nedstaal is een prachtbedrijf en ik kan jullie vol trots mededelen dat, onder de bezielende leiding van interim-directeur Wiebe van den Elshout, het bedrijf in enkele maanden weer winstgevend gemaakt is.

Naast de economische tegenwind speelde er nog een probleem bij Nedstaal. Het bedrijf was voornemens om asbesthoudend schroot als grondstof te gaan verwerken. Dit stuitte op grote protesten bij de inwoners van Alblasterdam en omgeving. Als Andus Group hebben we direct een einde kunnen maken aan die onrust. In onze filosofie van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen past geen asbest, hoe veilig de verwerkingsmethode ook zou kunnen zijn. Andus Group doet het uiterste om het milieu en de omgeving zo min mogelijk te belasten en daar zijn geen concessies mogelijk.

Ten slotte stip ik nog graag een verandering in de groep aan. Al enige tijd waren wij bezig om ons te beraden over de divisie-structuur binnen Andus Group. Met de komst van Nedstaal was er een directe aanleiding om hier definitieve besluiten over te nemen. Vanaf nu werken we in drie divisies: Manufacturing, Services & Maintenance en Contracting. Met deze nieuwe indeling doen we recht aan onze core-activiteiten. Elders in deze Andustry news staat dit schematisch weergegeven.

Ik wens jullie veel leesplezier!

Tom van Rijn
Directievoorzitter



VERDER MET HOOGWAARDIGE TECHNOLOGIE

Het laatste kwartaal van 2014 zal Wiebe van den Elshout, directielid van Andus Group, niet snel vergeten. Van het ene moment op het andere bevond hij zich in Alblasterdam in plaats van Vianen. In no time stond men voor de beslissing of Andus Group het bedrijf Nedstaal kon laten doorstarten. En vervolgens ging hij als interim-directeur het bedrijf herstructureren. Hij geeft een indruk ...

“Als zoiets op je pad komt, gaat de adrenaline wel even stromen ja. Je hebt het over het behoud van honderden banen, over mensen en gezinnen. Je weet dat je supersnel moet handelen, want klanten kunnen geen weken wachten. En tegelijkertijd wil je voor Andus Group geen onverantwoorde risico's nemen. Nedstaal moest wel winstgevend kunnen worden.”

Duidelijk plaatje

“Dan gaan er een aantal processen gelijktijdig lopen. Allereerst moet je een indruk krijgen van het bedrijf en de markt. Heeft het

bedrijf recht van bestaan? Je kijkt of het binnen de groep past. En ja, je onderzoekt hoe de financiële problemen zijn ontstaan en of je die oorzaken kunt wegnemen. Het was al heel snel duidelijk dat Nedstaal perfect binnen Andus Group paste en dat het een uitstekend product met veel toegevoegde waarde op de markt bracht. Kortom: een goede marktpositie waardoor wij het vertrouwen hadden dat de klanten zouden blijven. Er heerst een positieve cultuur en er werken echt vakmensen. De marktomstandigheden zijn de afgelopen jaren echter moeilijk geweest en het bedrijf had zich daar niet in voldoende mate op aangepast. De kosten waren te hoog. En als je vier jaar lang verlies draait, houdt het op een gegeven moment op.”

Mooi perspectief

“Als je constateert dat Nedstaal voldoende potentieel heeft, moet je vervolgens dus kijken naar mogelijke kostenbesparingen. Op diverse gebieden kon er een efficiëncyslag gemaakt worden. Bijvoorbeeld vanwege het feit dat Andus Group in staat is met eigen specialisten

de werkmaatschappijen te ondersteunen, kunnen kosten voor externe adviseurs bespaard worden. Denk daarbij aan HRM-beleid en communicatie, juridische zaken, Arbo-beleid etc. Verder heeft er een inkrimping van het vaste personeelsbestand plaatsgevonden en zijn er nieuwe, meer marktconforme arbeidsvoorwaarden met de personeelsleden afgesproken. Ook kwamen alle overige contracten (huur, leveranciers, etc.) te vervallen waardoor we betere afspraken voor de toekomst hebben kunnen maken. Door al deze kostenbesparingen en het behoud van onze klanten zou Nedstaal ons inziens snel weer winstgevend kunnen zijn.

Met goed vertrouwen

“Dan moet je direct schakelen met belangrijke stakeholders. Want als je bijvoorbeeld geen grondstoffen of energie meer krijgt geleverd, kun je niet produceren. Uiteindelijk hebben we alle partijen ervan weten te overtuigen dat Nedstaal onder de vlag van Andus Group een goede doorstart kan maken. Iedereen heeft er echt z'n schouders onder gezet, begrip getoond en volop medewer-

king verleend. Dat vertrouwen in die hectische tijd was fantastisch. Op die manier zijn we in staat geweest om in een extreem korte tijd de doorstart succesvol te realiseren en konden we binnen twee weken weer volop in productie!”

Ontwikkelen en investeren

“Nedstaal is nu al een gezond bedrijf. Met name door de kosten in de afgelopen maanden goed in de hand te houden, staan we er prima voor. Ook de vooruitzichten zijn goed en die worden alleen maar beter omdat de markt weer aantrekt. In de komende periode gaan wij investeren in het behoud en verbeteren van onze kwaliteit én kwantiteit en de mogelijkheden om nog beter in te kunnen spelen op de wensen van onze klanten. Denk daarbij aan het leveren van nog hoogwaardiger staal. De afdeling Technologie wordt verder uitgebreid en deze zal een belangrijke rol gaan spelen in onze toekomstplannen. Verder hebben we de eerste contacten al gelegd met universiteiten in Nederland, België en India. Technologie komt nog centraler te staan in het nieuwe Nedstaal.”



PROFIEL VAN NEDSTAAL



Nedstaal produceert hoogwaardig staal van kwaliteitsschroot. Het staal met legeringen tot 18% wordt in blokken gegoten of gewalst tot staven en knuppels in verschillende maten. De blokken worden geleverd in gewichten van 1 ton tot 35 ton, en in vierkante, rechthoekige, veelhoekige of ronde vorm. Aan de hand van de kwaliteitseisen die de klant stelt, produceert Nedstaal op maat. Ook bestaat de mogelijkheid van warmtransport. Door tijdens het transport de warmte in het staal

te behouden, boekt de klant belangrijke tijd- en energiewinst.

Per jaar levert Nedstaal 150.000 ton staal. Dat zijn maar liefst 6.000 vrachtwagens! Dit kwaliteitsstaal dient als grondstof voor smederijen, staaldraadproducenten en andere staalverwerkers in heel Europa. Het staal wordt toegepast in elke markt waar de maatstaven op het gebied van duurzaamheid en veiligheid hoog liggen zoals in de rail-, luchtvaart-, energie-, olie- en gas-,

mijnbouw- en automotive industrie. Daarnaast is het staal van Nedstaal een belangrijke grondstof in de machinebouw. Krukassen, kogel-lagers, motoren: het wordt allemaal gemaakt uit het staal van Nedstaal.

Bij het bedrijf werken zo'n 250 personeelsleden waarvan circa 20% flexibel. Vijf dagen in de week, 24 uur per dag, zijn de ovens in bedrijf. Nedstaal heeft een omzet van ongeveer € 100 miljoen.

HET BELANG VAN DE MAAKINDUSTRIE



Nedstaal in Alblasserdam is een bijzonder bedrijf. Het is naast Tata Steel in IJmuiden nog de enige staalfabriek in Nederland. Het bedrijf onderscheidt zich door de kleinschaligheid en flexibiliteit in de productie, en doordat de grondstof voor de staalproductie niet uit ijzererts bestaat, maar volledig uit schroot. Daarmee is Nedstaal het toonbeeld van een ‘cradle to cradle’-bedrijf.

Als staalproducent behoort Nedstaal sinds de oprichting in 1938 tot de basisindustrie van Nederland. Pure

maakindustrie die belangrijk is voor ons land. In de recessie van 2009 kreeg de industrie weliswaar nog de hardste klappen, maar daarna was er duidelijk herstel. In vier van de laatste vijf jaar groeide de industrie harder dan de economie als geheel. Daarbij wordt een overgroot deel van de Nedstaal producten geëxporteerd naar Duitsland, Italië en Frankrijk, wat het economisch belang nog eens benadrukt. Nedstaal is opgenomen in de Maakindustrie Top 100 van Management Team.

NEDSTAAL: EEN ROOSKLEURIGE TOEKOMST

Direct nadat de besprekingen tussen de curator en Andus Group waren gestart over de doorstart van Nedstaal – zonder dat er nog enige zekerheid was – is de verkoopafdeling op zijn post gebleven om de klanten zo goed mogelijk van informatie te kunnen blijven voorzien. De Sales Managers Robert Donsen en Johan Taekema vertellen over deze belangrijke periode en de toekomst.

“Onze klanten vertrouwen al jaren op ons. We hebben een belangrijke relatie met elkaar, want laten we wel zijn: hun productie is afhankelijk van de toevoer van ons staal. Die viel nu heel even stil, terwijl we juist een ontzettend goede naam hadden opgebouwd op het gebied van korte levertijden en leverbetrouwbaarheid. Maar Wiebe van den Elshout was direct heel duidelijk: hij zou er alles aan doen om de productie zo snel mogelijk weer te laten draaien en hij vroeg ons om bereikbaar te blijven zodat wij de klanten konden geruststellen. Dat pakte goed uit. Zeker nadat we ook daadwerkelijk die vliegende doorstart maakten.”

Enthousiast over Andus Group

“We hebben mede hierdoor van alle klanten het vertrouwen teruggekregen en dat is natuurlijk grandioos. Iedereen was verbaasd dat we na twee weken weer volop in productie waren. Slechts bij enkele klanten hebben we een minimale levertijdvertraging opgelopen. Daarbij zijn onze klanten ook enthousiast dat Nedstaal nu in handen is van Andus Group. Een

industriële groep die weet waar het om draait in de maakindustrie. Dat ziet men als heel positief, want voor hetzelfde geld was er een investeringsmaatschappij ingestapt. En dat is niet altijd de beste garantie voor continuïteit. Ook het feit dat Andus Group onafhankelijk en financieel sterk is, wordt beschouwd als een grote pre.”

Sterke punten

“Kortom: onze klanten zijn dik tevreden en wij ook. We kunnen nu doorgaan met de uitbouw van Nedstaal. Want het is een prachtig bedrijf met genoeg potentieel. Er is echt markt voor ons kwaliteitsstaal en de manier waarop we werken. De kracht van dit bedrijf is gelegen in de schaalgrootte en flexibiliteit van onze productie. De grotere staalproducenten zijn de moeilijke marktomstandigheden te lijf gegaan door schaalvergroting. Dit betekent dat hun productie volledig is afgestemd op grote afnamevolumes van standaardkwaliteiten. Als gevolg daarvan hebben ze ook lange levertijden. Nedstaal daarentegen produceert relatief kleine ‘charges’ van zo’n 30 – 35 ton met een lever-

tijd van slechts twee tot vier weken. Dit betekent dat onze klanten zelf weinig voorraad hoeven te houden wat hun kosten drukt. Maar dat is niet alles. We zijn ook heel flexibel. Want als je als klant bijvoorbeeld een charge van 30 ton stalen knuppels bestelt, kun je binnen die charge ook nog eens drie verschillende afmetingen bestellen. Dat kan vrijwel niemand waarmaken.”

Nauwe samenwerking

“We zien de toekomst dan ook positief tegemoet. We gaan vol energie proberen onze klantenkring uit te bouwen. Bijvoorbeeld richting Oost-Europa. Daar is zeker behoefte aan staal van de kwaliteit die wij leveren, ook al staan die landen zelf bekend om hun staalproductie. Daarnaast willen we nauwer gaan samenwerken met onze bestaande klanten, nóg meer toegevoegde waarde leveren. Denk daarbij aan productontwikkeling en het modificeren van kwaliteiten zodat ons staal optimaal geschikt is voor het verdere verwerkingsproces bij de klant. Dan heb je het pas écht over maatwerk!”



Johan Taekema



Robert Donsen

FANTASTISCH, DAT VLOEIBARE STAAL

Een faillissement is een ingrijpende gebeurtenis voor medewerkers. Want opeens is alle zekerheid weg. Adriaan Eijkelenboom, gieter in de staalfabriek, en André Sprangers, niet-destructief onderzoeker in de walserij van Nedstaal, kunnen daar nu uit eerste hand over meepraten. Maar het valt meteen op dat ze weer goedlachs aan tafel zitten ...

“We werden compleet verrast door het faillissement. Volgens ons draaiden we beter dan ooit tevoren. Er lagen stapels werk, we moesten zelfs overuren draaien om alles op tijd te kunnen leveren. En dan lees je opeens op de site van het AD dat er uitstel van betaling is aangevraagd. Twee dagen later is het bedrijf failliet en is het UWV je nieuwe baas. Heel bizar.” Met name Adriaan zag de toekomst zwaar in: “Wat wil je? We hebben sinds acht maanden een kindje en op dat moment had ik twee huizen omdat mijn oude huis nog niet verkocht was. Dan ga je je wel zorgen maken.”

Supermooi

“Wat eigenlijk net zo bizar was, dat we een week later al weer op het

bedrijf stonden om te horen dat er een doorstart kwam. We sprongen gewoon een gat in de lucht, zo fijn om dat goede nieuws te horen. Ja, natuurlijk is het wel even zwaar dat je afscheid moest nemen van een aantal collega's, maar 200 van ons hebben toch maar mooi hun baan kunnen houden. Anders stonden we allemaal op straat. En het is sowieso geweldig dat dit bedrijf behouden blijft. Zo'n supermooi productieproces, fantastisch dat vloeibare staal, het vuur en geweld, allemaal heel bruut.” En André voegt eraan toe: “En het is ook nog eens hartstikke belangrijk wat we doen. Daar staan veel mensen in eerste instantie misschien niet bij stil, maar als wij ons werk niet goed doen, kan er opeens wel een vitaal onderdeel van een auto of



vliegtuig bezwijken. Daar denk ik wel aan als ik ieder blok staal uit de productie ultrasoon onderzoek om te kijken of het wel aan de vereiste kwaliteit voldoet. Ja, we hebben hier een 100% controle.”

Helemaal goed

“We gaan nu weer gas geven, met

z'n allen ertegenaan. En je merkt nu al dat het prettiger werkt dan voorheen. De sfeer is goed en we worden serieus genomen. Je merkt dat de nieuwe leiding naar ons open staat en dat ze luisteren. Alle verbeterideeën zijn welkom. Dus ja, dat komt helemaal goed met Nedstaal, daar zijn we van overtuigd.”

DE ANDUS DIVISIES

Sinds 1 december 2014 werkt Andus Group volgens de volgende divisiestructuur:

Manufacturing

FIB Industries

Process equipment, branders en (kelder)bierinstallaties

Gouda Refractories

Vuurvaste materialen

Nedstaal Special Steel

Hoogwaardig staal

Van Voorden Castings

Industrieel gietwerk, scheepsschroeven en schroefbladen

Services & Maintenance

Gouda Feuerfest Deutschland GmbH

Verkoopkantoor voor vuurvaste materialen

Gouda Vuurvast Belgium

Levering en installatie van vuurvaste materialen

Gouda Vuurvast Services

Levering en installatie van vuurvaste materialen

ISS Projects

Personeelsbezetting voor constructie- en vuurvaste projecten

Lengkeek Staalbouw

Onderhoud-georiënteerde staalbouwcontractor

Van Voorden Maritime

Reparatie van scheepsschroeven

Contracting

Armada Janse

Lichtreclame en -objecten, reclamemasten en bewegwijzering

Armada Mobility

Buitenmeubilair en informatiesystemen voor het Openbaar Vervoer

Armada Rail

Componenten in de rail-inframarkt

HSM Offshore

Multidisciplinaire projecten voor de offshore olie- en gasindustrie

HSM Steel Structures

Bruggen en sluizen

RijnDijk Construction

Multidisciplinaire (staal)constructieprojecten

ANDUS GROUP NEWS IS EEN UITGAVE VAN ANDUS GROUP
 Andus Group news verschijnt diverse malen per jaar. Het blad beoogt zowel werknemers als klanten en toeleveranciers op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen Andus Group.

REDACTIECOMMISSIE
 KRIS ROOIJAKKERS
 LINDA DAMS
 NIELS WIBIER

LAY-OUT EN REALISATIE
 HOW COMMUNICATIE | CREATIE

REDACTIEADRES
 VOORSTRAAT 56
 4132 AS VIANEN

ANDUS GROUP BV
 VIANEN / TEL. 030 - 211 58 00

ARMADA JANSE BV
 BUDEL / TEL. 040 - 256 19 11

ARMADA MOBILITY BV
 NIEUWEGEIN / TEL. 030 - 246 95 00

ARMADA RAIL BV
 NIEUWEGEIN / TEL. 030 - 246 95 92

FIB INDUSTRIES BV
 LEEUWARDEN / TEL. 058 - 294 59 45

GOUDA FEUERFEST DEUTSCHLAND GmbH
 BOCHUM / TEL. +49 (0)2154 - 888 700

GOUDA REFRATORIES BV
 GOUDA / GELDERMALSEN
 TEL. 0182 - 59 14 00

GOUDA VUURVAST BELGIUM NV
 WIJNEGEM / TEL. +32(0)3 - 326 57 00

GOUDA VUURVAST SERVICES BV
 GOUDA / TEL. 0182 - 59 14 00

HSM OFFSHORE BV
 SCHIEDAM / TEL. 010 - 427 92 00

HSM STEEL STRUCTURES BV
 SCHIEDAM / TEL. 010 - 427 92 00

ISS PROJECTS stp
 KOŠICE / TEL. +42 155 729 92 27

LENGKEEK STAALBOUW BV
 HOOGVLIET RT / TEL. 010 - 416 16 44

NEDSTAAL BV
 ALBLASSERDAM / TEL. 078 - 692 37 00

RIJNDIJK CONSTRUCTION BV
 EINDHOVEN / BUDEL / SCHAGEN
 TEL. 040 - 246 72 28

VAN VOORDEN CASTINGS BV
 ZALTBOMMEL / TEL. 0418 - 57 12 00

VAN VOORDEN MARITIME BV
 ZALTBOMMEL / TEL. 0418 - 57 12 00