



ANDUSTRY news

NR. 2 | SEPTEMBER 2018

ANDUS GROUP SERVING THE INDUSTRY

ANDUS group companies:

Refractories

Gouda Refractories

Gouda Vuurvast Belgium

Gouda Vuurvast Services

Gouda Feuerfest Deutschland

Steel Structures

HSM Offshore

HSM Steel Structures

Lengkeek Staalbouw

RijnDijk Staalconstructies

Specialties

Armada Janse

Armada Mobility

FIB Industries

ISS Projects Slovakia

Van Voorden Foundry

NIEUWE DIRECTIE EN AANPASSING DIVISIESTRUCTUUR ANDUS GROUP

Per 1 september 2018 treedt Tom van Rijn terug als directievoorzitter van de Andus Group en neemt zitting in de raad van commissarissen. Hij volgt hiermee Paul Medendorp op. De raad van commissarissen zal dan bestaan uit Gerdi Verbeet, Nico de Vries en Tom van Rijn.

Vertrouwde gezichten

De nieuwe directie van Andus Group bestaat per 1 september uit Wiebe van den Elshout, Jaco Lemmerzaal en Marcus Schuchmann. Wiebe van den Elshout zal de positie van directievoorzitter bekleden Kris Rooijackers blijft aan als directiesecretaris. Samen zijn deze directieleden goed voor meer dan 60 jaar ervaring binnen Andus Group, wat een goede garantie geeft voor stabiliteit en het behoud van de sfeer, de saamhorigheid en het gedachtengoed binnen Andus Group.

Nieuwe divisies

In aanloop naar de overdracht heeft de nieuwe directie samen met Tom van Rijn de koers en strategie van Andus Group heroverwogen. In grote lijnen zal de succesvolle visie hetzelfde blijven. Er wordt echter meer focus en specialisatie aangebracht. Om hier invulling aan te geven, zal de divisiestructuur worden aangepast.

Er komt een Refractories-divisie waarin alle bedrijven, die zich met 'vuurvast' bezighouden, worden ondergebracht. De tweede divisie zal bestaan uit alle bedrijven, die zich in brede

zin richten op 'Steel Structures'.

De derde divisie 'Specialties' wordt gevormd door de overige Andus-werkmaatschappijen, die hun kracht hebben bewezen in specifieke marktsegmenten. Op termijn wordt gekeken of bedrijven uit deze divisie kunnen uitgroeien tot een nieuwe divisie met groeipotentie.

Spreiding en specialisatie

Hoewel 'focus en specialisatie' in de nieuwe structuur de boventoon voert, blijft de spreiding in markten, landen

en klanten gehandhaafd. De samenwerking en synergie wordt verder uitgebouwd en de groeistrategie wordt voortgezet. Marcus, Jaco en Wiebe zullen naast hun functie binnen de directie van Andus Group tevens verantwoordelijk worden voor respectievelijk de divisie Refractories, de divisie Steel Structures en de divisie Specialties. Marcus Schuchmann en Jaco Lemmerzaal blijven daarbij directeur van Gouda Refractories en HSM.



v.l.n.r.: Marcus Schuchmann, Kris Rooijackers, Wiebe van den Elshout, Jaco Lemmerzaal.

DE TIJD IS RIJP EEN NIEUWE TOEKOMST BEGINT

Na ruim 20 jaar Andus Group geleid te hebben, treedt oprichter en directeur-grotaandeelhouder (DGA) Tom van Rijn terug als directievoorzitter. Hoe is hij tot deze beslissing gekomen en wat zijn z'n toekomstplannen?



Tom: “Wanneer ik besloten heb om te stoppen? Dat kan ik echt niet zeggen, je neemt namelijk niet op een bepaalde dag zo'n beslissing. Het is iets waar je altijd wel mee bezig bent. Als ondernemer is het namelijk je verantwoordelijkheid om na te denken over het voortbestaan van het bedrijf voor het geval jij het niet meer wilt of kunt. Dat speelt steeds in je achterhoofd. En ik heb altijd gedacht van 'als de tijd rijp is' stop ik, maar dan wil ik in ieder geval een goede opvolger of opvolgers hebben en moet het goed gaan met het bedrijf.”

Het idee krijgt vorm

“Enfin, ergens tegen het einde van vorig jaar, begonnen mijn gedachten zich uit te kristalliseren. De timing leek me geschikt en ik zag drie mogelijke opvolgers in het bedrijf die in mijn ogen

een sterk team vormden. Drie mannen die de onderneming en de markten goed kennen, hun sporen hebben verdiend. De kennis en kunde hebben om het bedrijf verder succesvol de toekomst in te leiden. En dan ga je erover praten. Uiteraard binnen het gezin, want het is en blijft een familiebedrijf. Je bespreekt het met de raad van commissarissen en toetst het bij de direct betrokkenen. Zien zij het wel zitten? Durven zij de stap te zetten? Het was voor mij namelijk een voorwaarde dat ik niet langer een meerderheidsbelang in Andus Group zou hebben en dat het nieuwe driemanschap daadwerkelijk een belang in de onderneming zou nemen. Als ondernemer verantwoordelijk zouden zijn. Al snel werd duidelijk dat Wiebe, Jaco en Marcus de uitdaging graag aan wilden gaan.”

Een nieuw karakter

“Vervolgens ga je invulling geven aan de nieuwe organisatie en bespreek je de toekomstige koers. Daarbij wilde ik de nieuwe directie zeker niet in de weg zitten en niet 'opzadelen' met de bestaande zakelijke structuur. Kijk, Andus Group is een succesvolle onderneming, maar ook duidelijk 'mijn ding'. Het bedrijf reflecteert als het ware mijn karakter. Door mijn terugtreden, komt er ruimte om de koers te fine-tunen. De nieuwe divisiestructuur is daar een voorbeeld van. Een logische aanpassing waar ik alle vertrouwen in heb.”

De toekomst zal het uitwijzen

“De afgelopen negen maanden hebben we gebruikt om een rustige overgang te realiseren en nu is het zover. Per 1 september draag ik het stokje over. En dan? Daar heb ik

me nog helemaal niet mee beziggehouden. Ik heb me ingezet om deze overgang goed af te wikkelen en dan ga ik ondertussen niet nadenken over 'de periode erna'. Zo zit ik niet in elkaar. Wat vaststaat, is dat ik verbonden blijf aan Andus Group. Als aandeelhouder en als commissaris. En verder kijk ik wel wat er op mijn pad komt. Ik ga in ieder geval niet stilzitten of de wereld rondreizen met mijn zeilboot. Zeilen of wintersporten is heerlijk omdat je dan vakantie hebt. Een perfecte afleiding van je drukke baan. Maar als je geen drukke baan hebt, gaat het volgens mij snel vervelen. Kortom: de tijd zal het leren!”

VOORTBOUWEN OP ONZE KRACHT: SPECIALISTEN IN STAAL

Van de nieuwe directieleden is Jaco Lemmerzaal (55) de langst dienende binnen Andus Group. In 1987 trad hij in dienst bij HSM, toentertijd de Hollandse Constructie Groep (HCG). In 2004 werd het bedrijf onderdeel van Andus Group. Al met al heeft Jaco dus 31 jaar ervaring in het bedrijf en 14 jaar binnen de groep.

Jaco: “Ja, wat dat betreft kun je dit een mooie bekroning op mijn carrière noemen. Ik krijg een nieuwe rol, een nieuwe taak binnen de groep, waar ik erg naar uitkijk. Je merkt nu al dat er bij ons alle drie een nieuw soort energie vrijkomt. Dat we voor vraagstukken komen te staan, waarover we ons voorheen niet hoefden te buigen. We worden ook deels eigenaar van de onderneming en dat is toch anders.”

Optimale samenwerking

“Natuurlijk moet alles nog vorm krijgen en daar zullen we onze tijd

voor nemen. Maar de visie staat vast: we willen groeien in de dingen waar we goed in zijn. En binnen de divisie Steel Structures staat het buiten kijf wat dat is: kennis van staal. Of het nu gaat om offshore jackets en platforms, bruggen en sluizen, industriële en civiele staalconstructieprojecten of staalgerelateerde onderhoudsprojecten. In die zin is het uitermate logisch dat RijnDijk Staalconstructies en Lengkeek Staalbouw nu onder dezelfde divisie vallen als de HSM-bedrijven. We werken al veel samen, maar dat kan verder geïntensiveerd worden. Een goed

voorbeeld daarvan is de opdracht voor de constructie van een grondstation voor Joulz die RijnDijk Staalconstructie is gegund. HSM Offshore werkte al samen met Joulz bij de realisatie van twee offshore transformator-modules voor TenneT in het Borssele-project. Mede door deze samenwerking is RijnDijk Staalconstructies in beeld gekomen bij Joulz.”

Mooie markten, mooie klanten

“Als ik naar onze specialismen kijk, zie ik meer dan voldoende groeipotentie. De olie- & gasmarkt toont tekenen van herstel, terwijl

we een ijzersterke positie hebben opgebouwd in de offshore windmarkt, dé groeimarkt op de lange termijn. Maar vergeet ook niet de civiele markt. Weliswaar een zeer competitief segment, maar we zien hier een grotere investeringsbereidheid ten opzichte van enige jaren terug. Er staan flink wat renovatieprojecten in onze infrastructuur op stapel en de plannen voor fiets-snelwegennet zal om de nodige brugverbindingen vragen. Tel daarbij de prachtige klantenportefeuille van RijnDijk Staalconstructies op en je begrijpt dat ik de toekomst vol vertrouwen tegemoet zie.”



WEER EEN INDRUKWEKKENDE ROLL-OUT IN SCHIEDAM

Op 17 juni 2018 heeft een zogenaamd offshore High Voltage Substation (transformatorplatform) de werf van HSM in Schiedam verlaten op weg naar het gigantische 450 MW-windmolenpark Riffgrund 2 in de Noordzee, zo'n 45 kilometer uit de kust van het Duitse waddeneiland Borkum. Het substation is voorzien van twee zware transformatoren, een heli-

deck en een platformkraan. De afgelopen weken is de topside op het HSM-jacket geplaatst dat al eerder is geïnstalleerd. Vervolgens worden alle kabels aangesloten en wordt alles getest. Hoe immens het bouwwerk ook is, het is in feite 'plug en play' opgeleverd. De topside heeft de afmetingen van 25x40x20 meter en het jacket is 30x30x55 meter. In totaal ruim 5.000 ton gewicht!

Het is een prachtig project dat HSM voor een nieuwe opdrachtgever in de windenergiemarkt heeft mogen realiseren. Ørsted, voorheen Dong Energy, is onder de indruk geraakt door de wijze waarop HSM het project onder grote tijdsdruk heeft weten te verwezenlijken. Ørsted zal binnenkort, volgens planning, met het park weer 400.000 huishoudens kunnen voorzien van groene stroom

DE DRIE PETTEN MAKEN HET EXTRA LEUK

De succesvolle Gouda-bedrijven dragen wezenlijk bij aan de omzet en winstgevendheid van Andus Group. Het is 'core business'. Directeur Marcus Schuchmann (43) is mede daarom enthousiast over het feit dat er nu een Refractories-divisie ontstaat en dat hij toetreedt tot de directie van Andus Group. Deze nieuwe functie komt voor hem ook op een goed moment. En het biedt zijn team ook weer kansen tot groei.

Marcus: "In 2009 kwam ik bij Gouda Refractories als commercieel directeur in dienst, een jaar nadat Andus Group het bedrijf had overgenomen. In 2010 werd ik aangesteld als managing director. En dat betekent dat ik inmiddels wel van de hoed en de rand weet. Er ontstaat dan ruimte in je hoofd, mede doordat ik een sterk team om me heen heb kunnen opbouwen. Dan komt er een moment dat je toe bent aan nieuwe uitdagingen. Wat dat betreft is de timing perfect. En op deze manier dienen er zich ook mogelijkheden, andere

verantwoordelijkheden, aan voor mijn team."

Verbonden blijven

"In feite dragen Jaco en ik straks drie petten. We zijn directielid van Andus Group, divisiedirecteur en directeur van respectievelijk HSM en Gouda Refractories. Die mix trekt me ontzettend aan. Want ik wil graag met 'de operatie' verbonden blijven, met mijn voeten in de modder blijven staan. Ach, het leukste wat er is, is klanten bezoeken en in het heetst van de strijd een order

binnenslepen. Dus ze zijn hier nog niet van me af...", voegt hij er met een glimlach aan toe.

Verder uitbouwen

"Als ik dan naar de divisie Refractories kijk, zie ik zeer succesvolle en stabiele bedrijven. Het gaat goed met 'Gouda' in algemene zin. Ook in moeilijke tijden hebben we vastgehouden aan onze kracht: hoge kwaliteit en specialistische service bieden, en met succes. We zullen daarop voort blijven bouwen. Natuurlijk is er prijsdruk, maar daar geven we niet aan toe. We willen

geen 'commodity' worden. Onze producten en dienstverlening zullen altijd speciaal en bijzonder blijven. De keuze om tot een divisie Refractories te komen, onderschrijf ik daarom uiteraard volledig. Je geeft daarmee ook een signaal naar de markt: hier ligt onze kracht en die zullen we uitbouwen. Door bijvoorbeeld verder te penetreren in bestaande markten, door nieuwe markten te betreden of buitenkansjes te benutten in de wereld van overnames zodat je 'iets' aan de bestaande activiteiten toevoegt. Maar altijd binnen het eigen specialisme."

GOUDA REFRACTORIES KRIJGT DE RUIMTE

In juni 2018, na jarenlange onderhandelingen met de gemeente, is Gouda Refractories, via de vastgoedmaatschappij Invasto, erin geslaagd om de aanliggende gemeentewerf, het zogenaamde Cyclusterrein, van zo'n 15.000 m² te verwerven. Daarmee groeit het

bedrijfsterrein naar zo'n 80.000 m² en kan Gouda Refractories de toekomstambities realiseren.

Op het verworven terrein zal een nieuw hoofdkantoor, bedrijfsrestaurant en andere voorzieningen voor het personeel

zoals wasgelegenheden worden gebouwd. Hierdoor ontstaat er ruimte in de huidige hallen om een nieuwe hoogwaardige menglijn te installeren en een hightech-laboratorium voor productontwikkeling in te richten. Ook ontstaat er ruimte voor verbetering van het logistieke proces.



OVER UITDAGINGEN, VERTROUWEN EN VERANTWOORDELIJKHEID

De nieuwe directievoorzitter Wiebe van den Elshout (50) kijkt uit naar de uitdaging die voor hem ligt. Hij ziet het ook als positief signaal naar alle medewerkers: het bedrijf biedt iedereen interne doorgroeimogelijkheden tot in 'de hoogste regionen'.

Wiebe: "Enkele jaren geleden zijn we met het YOUNG and US-programma gestart, waarmee we jonge professionals in onze organisatie willen inspireren. Deze directieovergang bewijst dat binnen Andus Group zich kansen blijven voordoen om het maximale uit jezelf te halen. Voor mij zie ik het ook als prachtige nieuwe fase, acht jaar nadat ik toetrad als directielid van Andus Group."

Een sterk team

"Het zal duidelijk zijn dat er geen revolutie zal plaatsvinden, eerder een evolutie. Jaco, Marcus en ikzelf willen al het goede behouden. Daarbij wil ik ook zeker directiesecretaris Kris Rooijackers benoemen, die al sinds het eerste moment bij de organisatie betrokken is. Reken maar dat zij zal

zorgdragen voor de noodzakelijke cultuurbewaking. Tegelijkertijd veranderen er natuurlijk zaken. We gaan van een zogenaamd DGA-bedrijf, waarin Tom de motor was, naar een niet-DGA-bedrijf. Beslissingen zullen nu altijd in consensus genomen moeten worden en daar heb ik alle vertrouwen in. Samen hebben Marcus, Jaco en ik genoeg bagage om de onderneming te leiden en onze karakters vullen elkaar uitstekend aan."

Verdere specialisatie

"Ons eerste wapenfeit is de herstructurering van de divisies. Andus Group is door de jaren heen succesvol gebleven door de diversiteit in markten, eindklanten en afzetgebieden. Nu gaan we extra inzetten op de marktkennis die we hebben vergaard. Dat betekent

verder specialiseren en kijken hoe we meer synergie tussen de bedrijven kunnen bewerkstelligen. De groeistrategie wordt doorgezet, maar niet door overnames die buiten onze 'tak van sport' liggen. We gaan voortbouwen op onze expertise."

Groeibriljanten?

"De divisies Refractories en Steel Structures zijn daarom een logisch gevolg: een krachtenbundeling van bedrijven die gefocust zijn op een specifieke productcategorie. Wat dat betreft is de divisie Specialties van een andere orde. In deze divisie zijn hooggespecialiseerde bedrijven actief in compleet verschillende segmenten, met totaal verschillende klanten. Synergievoordelen zijn hier niet of nauwelijks te behalen. De komende tijd zullen we volop aandacht besteden aan deze divisie.

Ik zie het als een soort kraamkamer. Met gerichte overnames kun je een nieuwe specialistische divisie vormen, die voldoende draagkracht en groeipotentie heeft. Maar de eerlijkheid gebiedt me te zeggen dat je op een gegeven moment ook tot de conclusie kunt komen dat de werkmaatschappij meer succes kan behalen buiten de Andus Group."

Dankjewel

"Rest me een dankwoord aan Tom. Het is ongelofelijk wat hij heeft neergezet. Met zoveel kunde, passie en drive. En dat hij nu het vertrouwen in ons drieën heeft uitgesproken om 'zijn levenswerk' voort te zetten en uit te bouwen. Een geweldige uitdaging en enorme verantwoordelijkheid. We gaan ervoor met alle overtuiging en energie in ons."

MOOIE ONTWIKKELINGEN BIJ ARMADA MOBILITY

Armada Mobility heeft zich ontwikkeld tot dé specialist bij de inrichting van de openbare ruimte. Het portfolio bestaat uit multifunctioneleabri's, duurzaam straatmeubilair en functionele fietsparkeersystemen tot effectieve bewegwijzering, halte-informatiesystemen en technische oplossingen in de

openbare infra. Steeds meer gemeenten, provincies, exploitanten en vervoersmaatschappijen kiezen voor de doordachte oplossingen die Armada Mobility ontwikkelt, produceert en installeert. Recentelijk zijn een aantal mooie projecten gerealiseerd zoals circa 160 duurzameabri's met zonnepanelen en ruim

1.000 fietsparkeerplaatsen voor de provincie Friesland, meerdere TopSafe-fietskluizen bij OV-knooppunten en zo'n 70abri's voor de gemeente Hoorn. Daarnaast worden ruim 50abri's 'gere refurbished' voor de provincie Groningen, zodat deze gebruikteabri's nog jaren meekunnen. Onder andere gezien de groeiende vraag



naar deze producten heeft Armada Mobility onlangs geïnvesteerd in een moderne dubbelkops zaagmachine en een volledige geautomatiseerde profielenfrees.

ANDUS GROUP SERVING THE INDUSTRY

Industry news is een uitgave van Andus Group

Andus Group is een uitgeverij van diverse industriële tijdschriften. Het blad beoogt zowel werknemers als klanten en toeleveranciers op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen Andus Group.

Redactiecommissie

Kris Rooijackers
Renate Pals
Niels Wtbier

Lay-out en Realisatie

HOW communicatie | creatie

Redactieadres

Voorstraat 56
4132 AS Vianen

Andus Group BV
Vianen / Tel. 030 - 211 58 00

Refractories

Gouda Refractories BV
Gouda / Geldermalsen
Tel. 0182 - 59 14 00

Gouda Vuurvast Belgium NV
Wijnegem / Tel. +32 (0)3 - 326 57 00

Gouda Vuurvast Services BV
Gouda / Tel. 0182 - 59 14 00

Gouda Feuerfest Deutschland GmbH
Bochum / Tel. +49 (0)2154 - 888 700

Steel Structures

HSM Offshore BV
Schiedam / Tel. 010 - 427 92 00

HSM Steel Structures BV
Schiedam / Tel. 010 - 427 92 00

Lengkeek Staalbouw BV
Hoogvliet RT / Tel. 010 - 416 16 44

Rijndijk Staalconstructies BV
Budel / Tel. 040 - 246 72 28

Specialties

Armada Janse BV
Budel / Tel. 040 - 256 19 11

Armada Mobility BV
Nieuwegein / Tel. 030 - 246 95 00

FLB Industries BV
Leeuwarden / Tel. 058 - 294 59 45

ISS Projects sro
Košice / Tel. +42 155 729 92 27

Van Voorden Foundry
Zaltbommel / Tel. 0418 - 57 12 00